



Raad van Bestuur vergadering van 2022-12-20

AANWEZIG:

effectieve leden: Jean-Pierre Decamp, Magda Heyninck, Jo Roels (V), Rik Röttger, Timmy Steemans, Patrick Van de Vondel, Elvira Van Epperzeel, Luc Van Gasse, Daniël Vermeiren.

met raadgevende stem: Conny Romswinkel

administratief: Saskia Eeckman, Karine Eyckmans, Annouk Peelman, Sophie Van der Avort.

RVB 2022 124	COD 2022 125	Goedkeuring notulen college van directeurs 2022 10 25
RVB 2022 125	COD 2022 124	Kennisname notulen raad van bestuur 2022 10 25
RVB 2022 126	COD 2022 126	Kennisname notulen scholengemeenschap basisonderwijs 2022 10 11 en 2022 11 17
RVB 2022 127	COD 2022 127	Kennisname notulen scholengemeenschap secundair onderwijs 2022 09 27, 2022 10 25 en 2022 11 08.
RVB 2022 128	COD 2022 128	Kennisname notulen tussenonderhandelingscomité 2022 08 30
RVB 2022 129	COD 2022 129	Pedagogisch beleid: programmaties SO nieuwe ICT-richtingen (bij hoogdringendheid)
RVB 2022 130	COD 2022 130	Algemeen beleid: addendum schoolreglement GO! atheneum Willebroek (bij hoogdringendheid)
RVB 2022 131	COD 2022 131	Personeelsbeleid: digitale tool personeelsbegeleiding
RVB 2022 132	COD 2022 132	Algemeen beleid: congres van het COD 2022-2023
RVB 2022 133	COD 2022 133	Algemeen beleid: oprichting leersteuncentrum
RVB 2022 134	COD 2022 134	Algemeen beleid: doorlichtingsverslag SBSO Groenlaar
RVB 2022 135	COD 2022 135	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen wervingsambten 1 januari 2023 – lijst vacante betrekkingen (bij hoogdringendheid)
RVB 2022 136	COD 2022 136	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen wervingsambten 1 januari 2023
RVB 2022 137	COD 2022 137	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen wervingsambten 1 januari 2023 – artikel 40ter §2 DRP (personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en niet of slechts gedeeltelijk vast benoemd zijn)
RVB 2022 138	COD 2022 138	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen 1 januari 2023 – artikel 40ter §3 DRP (personeelsleden met TBS-OB, gereffecteerd of wedertewerkgesteld in een vacante betrekking)
RVB 2022 139	COD 2022 139	Personeelsbeleid: mutatie mevr. Brenda Janssens als onderwijzer aan GO! BS De Parel per 1 december 2022
RVB 2022 140	COD 2022 140	Personeelsbeleid: mutatie dhr. Mark Flerackers als technisch adviseur-coördinator aan GO! atheneum Willebroek per 1 januari 2023
RVB 2022 141	COD 2022 141	Personeelsbeleid: beëindiging procedure waarnemende aanstelling adjunct-directeur GO! atheneum Willebroek per 1 januari 2023
RVB 2022 142	COD 2022 142	Personeelsbeleid: beëindiging procedure waarnemende aanstelling adjunct-directeur GO! SBSO Groenlaar per 1 januari 2023
RVB 2022 143	COD 2022 143	Personeelsbeleid: GEEN OPENBAARHEID
RVB 2022 144	COD 2022 144	Infrastructuurbeleid: project Willebroek centrum
RVB 2022 145	COD 2022 145	Financieel beleid: aanleg provisies voor dubieuze debiteuren semesterrekening 2022
RVB 2022 146	COD 2022 146	Financieel beleid: boeking buitengebruikstellingen semesterrekening 2022
RVB 2022 147	COD 2022 147	Financieel beleid: Buitengewoon BaO Groenlaar – ruimer besteden van de tussenkomst in de meerdaagse
RVB 2022 148	COD 2022 148	Personeelsbeleid: bekrachtiging verlofstelsels

RVB 2022 124 COD 2022 125	Kennisname notulen raad van bestuur 2022 10 25
------------------------------	------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. De notulen van de vergaderingen dd. 2022 10 25 goed te keuren.

RVB 2022 125 COD 2022 124	Kennisname notulen college van directeurs 2022 10 25
------------------------------	------------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het college van directeurs dd. 2022 10 25.

RVB 2022 126 COD 2022 126	Kennisname notulen scholengemeenschap basisonderwijs 2022 10 11 en 2022 11 17
------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van de scholengemeenschap basisonderwijs dd. 2022 10 11 en 2022 11 17.

RVB 2022 127 COD 2022 127	Kennisname notulen scholengemeenschap secundair onderwijs 2022 09 27, 2022 10 25 en 2022 11 08
------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van de scholengemeenschap secundair onderwijs dd. 2022 09 27, 2022 10 25 en 2022 11 08.

RVB 2022 128 COD 2022 128	Kennisname notulen tussenonderhandelingscomité 2022 08 30
------------------------------	-----------------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de notulen van het tussenonderhandelingscomité dd. 2022_08_30.

RVB 2022 129 COD 2022 129	Pedagogisch beleid: programmaties SO nieuwe ICT-richtingen (bij hoogdringendheid)
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------

Beslissing:

De raad van bestuur beslist:

1. de beslissing (bij hoogdringendheid) van de algemeen directeur aangaande de programmaties SO te bekrachtigen.

RVB 2022 130 COD 2022 130	Algemeen beleid: addendum schoolreglement GO! atheneum Willebroek (bij hoogdringendheid)
------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing:

De raad van bestuur beslist:

1. de goedkeuring van het addendum bij het schoolreglement 2022-2023 voor GO! atheneum Willebroek bij hoogdringendheid door de algemeen directeur te bekrachtigen.

RVB 2022 131 COD 2022 131	Personeelsbeleid: digitale tool personeelsbegeleiding
------------------------------	-------------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. kennis te nemen van de waardering vanuit de scholengroepen van het GO! voor de personeelsbegeleidingstool van GO! scholengroep Rivierenland.

2. kennis te nemen van de huidige mogelijkheden, de groei en de toekomstmogelijkheden van de personeelsbegeleidingstool

RVB 2022 132 COD 2022 132	Algemeen beleid: congres van het COD 2022-2023
------------------------------	------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. kennis te nemen van de planning van het congres 2022-2023.

RVB 2022 133 COD 2022 133	Algemeen beleid: oprichting leersteuncentrum
------------------------------	----------------------------------------------

Beslissing:

De raad van bestuur beslist:

1. de oprichting van het leersteuncentrum voor GO! scholengroep Antwerpen, GO! scholengroep Rivierenland en GO! scholengroep Invento te willen toevertrouwen aan GO! scholengroep Invento
2. van de inrichtende scholengroep de garantie en transparantie betreffende de financiële onafhankelijkheid van het leersteuncentrum te vragen
3. de aandacht te vestigen op het belang van een gelijkwaardige vertegenwoordiging van alle scholen (via hun inrichtende machten) en van alle betrokken CLB's in de op te richten leersteunraad.

RVB 2022 134 COD 2022 134	Algemeen beleid: doorlichtingsverslag SBSO Groenlaar
------------------------------	------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van het doorlichtingsverslag van SBSO Groenlaar.

RVB 2022 135 COD 2022 135	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen wervingsambten 1 januari 2023 – lijst vacante betrekkingen (bij hoogdringendheid)
------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De lijst van de vacante betrekkingen *Vacante betrekkingen najaar 2022* goed te keuren.
2. Bovenstaande beslissing bij hoogdringendheid van de algemeen directeur te bekrachtigen.

RVB 2022 136 COD 2022 136	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen wervingsambten 1 januari 2023
------------------------------	----------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De personeelsleden vermeld op de lijst in bijlage de personeelsbeweging toe te kennen met ingang van 1 januari 2023 voor de vermelde volumes en desgevallende vakken.
2. Indien een beter gerangschikte kandidaat verzaakt aan de vaste benoeming, wordt de betrekking automatisch aan de volgende gunstig gerangschikte kandidaat toegewezen.
3. Voor de levensbeschouwelijke vakken kan de benoeming pas worden uitgesproken indien voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 37 §1 van het DRP.
4. De directies worden belast met de uitvoering van deze beslissing.

RVB 2022 137 COD 2022 137	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen wervingsambten 1 januari 2023 – artikel 40ter §2 DRP (personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en niet of slechts gedeeltelijk vast benoemd zijn)
------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De personeelsleden vermeld op de lijst in bijlage vast te benoemen met ingang van 1 januari 2022 voor de vermelde volumes en desgevallende vakken.
2. Voor de levensbeschouwelijke vakken kan de benoeming pas worden uitgesproken indien voldaan wordt aan de voorwaarden van art. 37 §1 van het DRP.
3. De directies worden belast met de uitvoering van deze beslissing.

RVB 2022 138 COD 2022 138	Personeelsbeleid: personeelsbewegingen 1 januari 2023 – artikel 40ter §3 DRP (personeelsleden met TBS-OB, gereffecteerd of wedertewerkgesteld in een vacante betrekking)
------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De personeelsleden vermeld op de lijst in bijlage vast te benoemen met ingang van 1 januari 2023 voor de vermelde volumes en desgevallende vakken.
2. Voor de levensbeschouwelijke vakken kan de benoeming pas worden uitgesproken indien voldaan wordt aan de voorwaarden van art. 37 §1 van het DRP.
3. De directies worden belast met de uitvoering van deze beslissing.

RVB 2022 139 COD 2022 139	Personeelsbeleid: mutatie mevr. Brenda Janssens als onderwijzer aan GO! BS De Parel per 1 december 2022
------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Mevr. Brenda Janssens een mutatie in het ambt van onderwijzer aan GO! BS De Parel toe te kennen met ingang van 1 december 2022.
2. Bovenstaande beslissing bij hoogdringendheid van de algemeen directeur te bekrachtigen.

RVB 2022 140 COD 2022 140	Personeelsbeleid: mutatie dhr. Mark Flerackers als technisch adviseur-coördinator aan GO! atheneum Willebroek per 1 januari 2023
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Dhr. Mark Flerackers een mutatie in het ambt van technisch adviseur-coördinator aan GO! atheneum Willebroek toe te kennen met ingang van 1 januari 2023.

RVB 2022 141 COD 2022 141	Personeelsbeleid: beëindiging procedure waarnemende aanstelling adjunct-directeur GO! atheneum Willebroek per 1 januari 2023
------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De voordracht van het College van Directeurs te volgen en mevr. Kim Aerts voor het volume van 50% en dhr. Bart Bogaerts voor het volume van 50% vanaf 1 januari 2023 aan te stellen als waarnemend adjunct-directeurs van GO! atheneum Willebroek.

RVB 2022 142 COD 2022 142	Personeelsbeleid: beëindiging procedure waarnemende aanstelling adjunct-directeur GO! SBSO Groenlaar per 1 januari 2023
------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De voordracht van het College van Directeurs te volgen en mevr. Joena Wattenbergh vanaf 1 januari 2023 aan te stellen als waarnemend adjunct-directeur van GO! SBSO Groenlaar.

RVB 2022 143 COD 2022 143	Personeelsbeleid: GEEN OPENBAARHEID
------------------------------	-------------------------------------

GEEN OPENBAARHEID

Beslissing:

De raad van bestuur beslist:

1. Volgend scenario over te maken aan GO! voor verdere uitdieping:

- a. In een eerste fase verhuizen 't Lindeke en 't Pleintje naar campus 't Forum. Deze campus dient aangepast te worden aan het gebruik door BaO. Bij die aanpak dient rekening te worden gehouden met een deel van het gebouw dat bouwkundig in slechtere staat verkeert. Een uitbreiding op die campus is indien noodzakelijk mogelijk tot maximaal 50 %.
- b. Het secundair onderwijs wordt volledig op campus Vaartland georganiseerd, waarbij de eigen identiteit van de doorstroomfinaliteit bijzondere aandacht krijgt. Om dit te realiseren is een nieuwbouw vereist. Hiervoor wordt best ook voorzien in aparte toegangen tot het domein. Het inplanten van die nieuwbouw dient in nauw overleg met de scholengroep te gebeuren. Zo wordt vermeden dat faciliteiten die nu reeds aanwezig zijn, zouden sneuvelen en elders op het domein opnieuw moeten worden ingericht met middelen van de scholengroep.
- c. In een tweede fase zou het hele BaO in het centrum van Willebroek op één campus georganiseerd worden. Hiervoor wordt samen met het GO! bij het uitwerken van het huisvestingsplan gekeken of dit realistisch is wanneer het gebouw van de bibliotheek vrij komt in 2029 (of later). Op dat moment zal de scholengroep ook de afdeling beeldende kunst moeten huisvesten (indien de programmatie hiervan volgens de huidige normen gehaald wordt). De modaliteiten van een mogelijke overdracht dienen met de gemeente grondig onderhandeld te worden. Het buitengebruik stellen van de paviljoenen van campus Vaartland zal op dat moment ook absoluut aan de orde zijn, waardoor CLB en CVO Antwerpen een nieuwe huisvesting nodig hebben. Ook de centrale diensten van de scholengroep moeten dan een eigen onderkomen krijgen (nu in huurwoning). Voor bovenstaande aspecten kunnen de domeinen van 't Venneke en van de huidige Willebroekse bibliotheek in aanmerking komen.
- d. Om beslissingen te kunnen nemen aangaande deze toekomstplannen is het noodzakelijk dat er duidelijkheid en zekerheid is onder andere betreffende de overdracht van de bibliotheek door de gemeente Willebroek naar het GO! evenals over de uitbreidingsmogelijkheden op Campus De

Vaart. Daarom vraagt de raad van bestuur aan GO! centraal om hierover diepgaandere besprekingen te voeren met de gemeente Willebroek die tot resultaatsverbintenissen voor de gemeente leiden.

RVB 2022 145 COD 2022 145	Financieel beleid: aanleg provisies voor dubieuze debiteuren semesterrekening 2022
------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De opdracht te geven aan de centrale administratie van de scholengroep om de vorderingen opgenomen onder de samenvattende bedragen per domeininstelling op de overzichtslijst als dubieus te laten boeken en de nodige provisies aan te laten leggen.

RVB 2022 146 COD 2022 146	Financieel beleid: boeking buitengebruikstellingen semesterrekening 2022
------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. De opdracht te geven aan de centrale administratie van de scholengroep om de buitengebruikstellingen, in bijlage opgenomen onder de samenvattende bedragen per domeininstelling op de overzichtslijst, te laten boeken.

RVB 2022 147 COD 2022 147	Financieel beleid: Buitengewoon BaO Groenlaar – ruimer besteden van de tussenkomst in de meerdaagse
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------

Beslissing

De Raad van Bestuur beslist:

1. GO! bsbo Groenlaar besteedt het afgesproken forfaitair bedrag van de dotatie (punt 3) prioritair als tussenkomst in de organisatie van een meerdaagse activiteit, alleszins voor de leerlingengroepen waarvoor deelname aan een meerdaagse activiteit (gwp) mogelijk is.

2. Voor bepaalde leerlingengroepen zal deelname aan een meerdaagse activiteit (gwp) niet mogelijk zijn. In dat geval besteedt GO! bsbo Groenlaar een equivalent bedrag (punt 3) voor:
 - de organisatie van:
 - extra zwemlessen;
 - sport en spel;
 - extra muzisch aanbod;
 - het optimaliseren van ervaringsgericht leren in de omgeving van de school.
3. De grootteorde van het forfaitair bedrag te besteden in tussenkomst is:
 - €120,00 in de 2^{de} graad;
 - €120,00 in de 3^{de} graad.
4. GO! bsbo Groenlaar mag het saldo van de middelen 2022 dat deel uitmaakt van de forfaitaire verplichting een ruimere bestemming geven als het gaat om leerlingengroepen waarvoor de organisatie van een meerdaagse niet mogelijk is.

RVB 2022 148 COD 2022 148	Personeelsbeleid: bekrachtiging verlofstelsels
------------------------------	------------------------------------------------

Beslissing:

De Raad van Bestuur beslist:

1. Kennis te nemen van de verlofstelsels.